

Jean-Luc Ewald

- Développement du Leadership au service de la transformation des systèmes humains
 - Chez Technip,
 - leader de l'ingénierie de projets Oil & Gas
 - Tel 06 33 82 54 05
 - Email : jlewald@technip.com
 - Blog : viavervie.blogspot.com
 - Intervenant du DU « Executive coaching » de l'université de Cergy Pontoise



*Sentir le futur déjà présent et lui donner forme
– selon theory U de Claus Otto Scharmer*

Développement personnel

Accompagnement individuel pour permettre aux futurs dirigeants de trouver et créer leur place au sein de l'organisation

Ateliers de transformation personnelle en collectif inspirés de la Theory U

Développement de nouveaux modèles de coopération

Shell-Technip-Samsung : équipe de projet multiculturelle apprenant des modes de fonctionnement adaptés à la création d'un nouveau business

Technip : conception de nouveaux rapports de coopération entre personnel de réalisation des projets et responsables de la structure

Ateliers d'émergence de l'intelligence collective : World café, Appreciative Inquiry

Transformer les systèmes humains

Réseaux apprenants

Accompagnement de groupes de co-développement des pratiques managériales pour des chefs de projet visant à accroître leur potentiel d'action : échange d'expériences et acquisition de nouvelles compétences

Développement de la responsabilité des managers en matière de sécurité par une formation et un accompagnement adapté.

Supervision de coachs internes

Apprenance des organisations

Alignement d'équipes de projet sur des objectifs communs et une coopération optimale

Elaboration d'une vision partagée et d'un plan d'expérimentation et de mise en œuvre

Accompagnement de l'équipe de préparation du congrès Européen ICF ECC 2010

Libérer le potentiel de relation et d'action face aux enjeux

Exceller

Mon style d'intervention s'inscrit dans la dynamique de Theory U, la démarche systémique de la 5^{ème} discipline et dans la posture d'Appreciative Inquiry

Jean-Luc EWALD

Coach de dirigeants et d'organisation, superviseur
58 ans



Domaines de compétences et d'intervention : Accompagner la transformation des systèmes humains :

Développer un écosystème : Créer un nouvel environnement économique et social avec des parties prenantes multiples pour atteindre une visée commune, résoudre une crise de façon innovante, en développant des modèles de coopération adaptés aux intérêts de tous les acteurs et tirant parti de leurs différences culturelles.

Permettre à une organisation d'exceller dans son domaine : Rendre une équipe capable de se fixer et d'atteindre des objectifs exceptionnels. Libérer le potentiel de relation et d'action face aux enjeux.

Créer et animer des réseaux apprenants : faire monter en puissance des managers en leur permettant de renforcer leur identité et leurs qualités de leadership. Acquérir et maintenir les compétences et le savoir être pour devenir excellent dans son métier et augmenter son potentiel d'action.

Susciter les leaders du XXI^{ème} siècle : Accompagner les dirigeants dans le développement de leur identité professionnelle pour satisfaire leur désir de réalisation personnelle et collective. Leur permettre d'inventer les comportements et la posture les plus efficaces.

Quelques références illustratives

Pratique du coaching chez Technip, leader de l'ingénierie pétrole & gas : mise en place d'un nouveau modèle de coopération pour Shell-Technip-Samsung, accompagnement vers l'excellence d'équipes de projet multi-métiers et multiculturelles, animation de groupes de développement de la posture managériale de managers, accompagnement de hauts potentiels.

Intervention auprès de managers en cours de formation à la Fondation d'Auteuil : émergence du projet professionnel

Supervision en collectif de coachs internes pour développer la culture de l'accompagnement : Atelir Le Percolateur

Accompagnement de l'équipe de projet qui prépare le congrès ICF Europe Ecc 2010. Animation d'ateliers de développement de l'intelligence collective (Theory U) à l'ICF et à la Sfcoach.

Parcours professionnel

2010 – chargé de cours à l'université de Cergy Pontoise – DU Executive coaching

2007 à ce jour – Développement du Leadership – Technip Région A

2001- 2006 Directeur du département Qualité & Méthodes Technip France

1990 – 2000 Directeur du département Instrumentation et Electricité de Technip France

1975 – 1989 Postes d'ingénieur et de manager chez Speichim, EDF, Grace.

Formation

Coaching :

International Mozaik, Paris, France, certifié ICF PCC , Cycle MBC master business coaching
Presencing foundation program graduate 2009 – mise en œuvre de Theory U d'Otto Scharmer
Praticien Appreciative Inquiry – IFAI 2010

Formation initiale : Ecole Supérieure d'Electricité 1974 - Automatismes

Associations professionnelles

ICF France – certifié professional coach PCC – membre de la commission coaching interne

Presencing Institute - Boston