



Cercle Entreprises SoL

Réunion du 29 juin 2010

Compte-rendu

Liste des participants en annexe.

Jean-Pierre Hureau, initiateur de ce cercle le 13 octobre 2009, a rappelé sa vocation centrée sur l'entreprise apprenante et l'intelligence collective à savoir : Comment rendre l'entreprise apprenante ? Comment nous, acteurs du changement, pouvons-nous jouer un rôle actif ?

Il a fait état du besoin ressenti, après 9 mois de fonctionnement, 3 réunions (dont la dernière fin janvier) et l'arrivée de nouvelles personnes dans le cercle, de prendre un temps pour :

- Requestionner le sens pour chaque participant de faire partie de ce cercle, ce qu'il souhaite y trouver, ce qu'il est prêt à apporter ;
- Revoir le format des réunions du cercle (cadre et horaire).

Marine Dagorn, JP Hureau et Thierry Raynard ont présenté les travaux poursuivis jusqu'ici au travers de chacun des 3 sous-groupes (conduite du changement, intelligence collective et apprenance, capital humain).

Tour de table :

- **Quel sens pour moi de participer à ce cercle ? (verbatim)**
 - Acquérir d'autres idées à travers des présentations concrètes
 - Se nourrir à partir de points de vue différents
 - Vivre, pratiquer l'intelligence collective : comment être plus intelligent ensemble que tout seul ?

- Grand intérêt pour l'organisation apprenante et l'intelligence collective
- Faire évoluer les modes de fonctionnement vers plus de coopération
- S'inspirer pour ouvrir la réflexion et appliquer dans mon entreprise
- Mettre l'humain au cœur de l'entreprise
- Rencontrer des pairs
- Trouver du soutien, réassurance, ressourcement
- Plaisir : moment de pause, prendre du recul avec des participants qui ont des valeurs communes d'humilité et de partage.
- Chercher en dehors de son cadre de travail habituel, au travers d'expériences, des appuis pour se renforcer, se ré-assurer.

➤ **Qu'est-ce que je souhaite trouver ?**

- Améliorer ma pratique personnelle dans ce cercle
- Mieux comprendre pour devenir ambassadrice
- Une aide pour débloquer des situations afin que cela se passe de manière positive
- Un rythme pour avancer au travers du co-développement, du co-engineering : construire ensemble face à une problématique.
- Une richesse dans le partage de nos expériences et leçons apprises
- Un raisonnement, des théories au travers des échanges d'expériences

A la question « qu'est-ce que je suis prêt à faire ? », beaucoup de participants ont fait part de leur souhait d'apporter le retour sur leurs expériences (analyses et pratiques).

En synthèse, il ressort que trois objectifs et une règle sous-tendront désormais les rencontres du Cercle Entreprises SoL.

Le Cercle Entreprise SoL est un lieu d'échange et de partage centré sur l'apprenance qui réunit des personnes d'entreprise pour leur permettre :

- 1) De s'ouvrir à des expériences apprenantes exposées par des membres (par exemple : projet d'entreprenariat piloté par Etienne Collignon au sein de Solvay) à des apports théoriques, conceptuels ou/et recherches actions faits par des intervenants externes dans des domaines concernant l'apprenance et l'intelligence collective, l'accompagnement du changement, les aspects organisationnels et humains de l'entreprise.
- 2) De se ressourcer, progresser et s'enrichir mutuellement au travers des regards croisés des membres : les participants seront invités à partager un projet, une expérience pour lequel ils souhaitent bénéficier d'un co-développement et/ou d'apports méthodologiques et/ou d'idées et/ou de prise de recul et de soutien.

- 3) D'imaginer des initiatives et de co-construire des projets qui pourront servir aux membres pour faire évoluer les modes de fonctionnement organisationnels au service de l'humain dans l'entreprise

La règle : les membres du Cercle appliqueront dans son mode de fonctionnement les principes de l'apprenance collective. Le Cercle d'Entreprises SoL sera modélisant à cet égard.

Le format du Cercle sera le suivant à partir de septembre 2011 :

- Une rencontre **le mardi(*) de 17h00 à 20h00, tous les deux mois** dans les locaux de la SNCF, 10 place de Budapest dans le 9^e (près de la gare St Lazare). La réunion de septembre 2010 aura lieu exceptionnellement le mercredi 15.
- Chaque rencontre du cercle se déroulera de la manière suivante :
 - o Un temps d'inclusion et d'accueil de nouveaux membres (15 à 30 mn maximum)
 - o Un temps de partage en rapport avec les objectifs ci-dessus 1 et/ou 2 et/ou 3
 - o Un temps de dialogue sur le vécu de la séquence et les apprentissages
 - o Un temps pour convenir de l'agenda pour la réunion suivante.

Il est laissé à l'initiative des membres le choix de se réunir en sous-groupes parallèlement aux rencontres du Cercle pour approfondir des thématiques qui leur tiennent à cœur. Les sous-groupes constitués témoignent régulièrement des résultats de leurs travaux au cours des rencontres du Cercle et peuvent les inscrire dans l'agenda du Cercle quand ils le souhaitent.

(*) A vos agendas :

- Mercredi 15 septembre
- Mardi 9 novembre
- Mardi 7 décembre
- Mardi 15 février 2011
- Mardi 5 avril 2011
- Mardi 15 juin 2011

Annexe

Liste des présents du 29 juin 2009

| | |
|------------------------|---------------------------------------|
| Caroline Barry-Nahon : | Effia |
| Elisabeth Martini : | Infusio |
| Marine Dagorn : | Sncf |
| Michaël Yung : | Lexmark |
| Martin Schott : | Bertrandt |
| Didier Groz : | ex Xerox |
| Etienne Collignon : | Solvay et président de SOL France |
| Michel Canon : | Sncf et secrétaire général de l'AFOPE |
| Jean-Pierre Hureau : | Sncf |
| Thierry Raynard : | Sncf |

Excusés :

| | |
|---------------------------|--------------------|
| Alexandre Guillard : | CNP |
| Céline Mory : | Orange |
| Florence Boy : | MAAF |
| Bernard Bougel : | Club des processus |
| Michel Raquin : | Club des processus |
| Henri-Paul Soulodre : | Club des processus |
| Sylvie Caruso-Cahn : | SNCF |
| Jean-Luc Ewald : | Technip |
| René Herbez : | PMU |
| Nelly Pulliero : | RATP |
| Maryannick Van den Abeele | La Poste |
| Bruno Lambert : | Magma Steyr |
| Laurent Decroix : | Total |
| Nathalie Viel : | Danone |