



SoL France - Séminaire FOA

Les Fondamentaux
de l'Organisation Apprenante

8, 9, 10, Juin 2010

Séminaire résidentiel, à 45 mn de Paris, inter-entreprises,
réservé aux managers d'entreprises membres de SOL France

A QUI S'ADRESSE LE SEMINAIRE FOA ?

Ce séminaire est destiné aux managers qui veulent s'approprier les démarches et les outils de « l'apprendre ensemble ». Il les amène à développer un style de leadership pragmatique et humain particulièrement adapté aux environnements en transformation intense et à se positionner comme « agents de changements ».

Dans la mesure du possible, il est recommandé de s'inscrire avec un ou plusieurs membres de son entreprise afin de renforcer la mise oeuvre opérationnelle des principes proposés.

Ce séminaire est animé par Béatrice Quasnik et Elisabeth Martini avec la participation d'Alain de Vulpian et de nombreux autres invités.

OBJECTIFS DU SEMINAIRE

A l'issue de ce séminaire, chaque participant :

- Aura une connaissance des principes fondateurs des Organisations Apprenantes - tout particulièrement des 5 disciplines définies par Peter Senge - et de leur articulation.
 - La pensée systémique
 - La maîtrise personnelle
 - Les schémas mentaux
 - La vision partagée
 - Apprendre en équipe
- Comprendra sur quels éléments agir pour amener son organisation à fonctionner selon cette logique
- Aura des pistes d'applications sur le **projet** de transformation qu'il a l'intention de mener dans son entreprise
- Appréciera l'importance de sa posture personnelle pour conduire avec succès des démarches apprenantes
- Se constituera un réseau de pairs - agents de changement comme lui - pour continuer à cheminer.



La démarche privilégiée :

- ☑ L'expérience directe
- ☑ Des outils pratiques
- ☑ Les partages en groupe, avec le guidage des consultants sur un mode « maïeutique »
- ☑ Des témoignages d'invités suivis d'échanges
- ☑ La mise en lien constante avec les situations que les participants rencontrent dans leur vie professionnelle au quotidien.



PREPARATION



Pour se préparer à tirer le meilleur bénéfice du séminaire, chaque participant est invité à :

- ☑ Identifier **un projet collectif** transformateur dont il est porteur et qui lui servira de support d'application
- ☑ Evaluer la dimension « apprenante » de son entreprise à l'aide d'un **questionnaire**
- ☑ Lire quelques documents pré-sélectionnés.
- ☑ Chaque participant reçoit les documents de préparation deux semaines avant le début du séminaire et a un entretien téléphonique avec une des consultantes en charge de l'animation.

Les membres de Sol France ayant choisi le « Package » peuvent s'ils le souhaitent faire suivre le séminaire par un entretien personnalisé.

Les consultants, membres de SOL France, qui animent FOA ont une pratique opérationnelle de l'accompagnement de projets en entreprise. Ils se relaient au cours du séminaire, donnant aux participants la possibilité d'explorer une large palette d'expériences et de situations apprenantes.



Béatrice Quasnik est consultante auprès des Directions d'Entreprise et coach. Compagnon de route des démarches d'organisation apprenante depuis la publication de la 5e discipline, elle associe, dans ses interventions, le développement des personnes, la montée en puissance collective et l'approche systémique des processus de changement.

Elle est l'auteur de « Libérez vos énergies » (Ed. First Management) et fait partie de l'équipe éditoriale des Cahiers de SoL France. Elle a coordonné le dossier du mensuel Qualitique sur l'Organisation Apprenante publié en octobre 2005 et contribué à l'ouvrage « Comment jouer collectif » issu des travaux sur l'entreprise de l'association Interactions Transformation Personnelle-Transformation Sociale.

Béatrice Quasnik fait partie de l'équipe de recherche-action « Dix ans d'apprenance », dont la synthèse vient de paraître.



Elisabeth Martini est consultante en management et senior coach. Elle accompagne depuis 2005 des dirigeants et leurs équipes travaillant dans des environnements complexes, à forte valeur ajoutée et à dimension internationale sur des thématiques de leadership, de conduite de changement, de cohésion et de synergie, de développement des talents, de développement personnel.

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et d'un DEA de Sciences Sociales, elle a une expérience de plus de 20 ans acquise dans des grands groupes internationaux (Hewlett Packard, Lafarge, EADS...) où elle a occupé des fonctions RH au niveau international. Elle place l'intelligence collective, l'intelligence émotionnelle ainsi que la créativité au cœur de sa pratique de consultante coach. Elle est par ailleurs Directeur Associé du cabinet ImFusio spécialisé dans la conception et l'animation de dynamiques collaboratives.



Alain de Vulpian, ethnologue et consultant, a consacré sa vie professionnelle à faire des recherches de terrain sur la modernité pour aider des entreprises, des administrations et des gouvernements à tirer le meilleur parti de cette compréhension. Co-fondateur de la Cofremca il y a une cinquantaine d'années et maintenant Président du Conseil de Surveillance de Sociovision qui résulte de la fusion en 1998 de Cofremca et de Sinus, entreprise allemande analogue. Il a toujours eu en parallèle une activité citoyenne. Il fût un des animateurs du Club Jean Moulin (1958-1970). Il a participé entre autres à la formation et à l'animation de ARDI (Association pour la Recherche et le Développement des Initiatives), de l'Ami Public, du

Club des Vigilants et des Ateliers de la Citoyenneté. Il est membre de GBN (Global Business Network) et de SOL France (Society for Organizational Learning). Ceux qui souhaitent approfondir son analyse peuvent se rapporter à son livre récent : « A l'écoute des gens ordinaires. Comment ils transforment le monde » Paris, Dunod 2003.

"Ma participation au séminaire a été fondamentale dans ma démarche apprenante. Je dois admettre qu'il s'agit de l'un des séminaires les plus utiles que j'ai suivis. Je suis passionné par la démarche de l'organisation apprenante et j'ai présenté des applications opérationnelles à ma Direction. Nous sommes déterminés à appliquer l'apprenance d'une manière structurée. "

"Le processus d'animation est un modèle de démarche apprenante, ..."

" L'originalité de ce séminaire est de rassembler dans une démarche cohérente des modules que l'on trouve le plus souvent disséminés et du coup souvent inefficaces (ex : changement, écoute, systémique...)"

"Le plus innovant dans ce séminaire, c'est l'alternance « théorie-atelier », ainsi que la prise de conscience qu'il faut plusieurs ressorts pour identifier ensemble les facteurs de succès et les freins ".

"Mon objectif est d'utiliser maintenant les outils avec les autres membres de ma Société "

MODALITES D'INSCRIPTION

Honoraires d'animation :

1600 euros HT par participant.

Si plusieurs collaborateurs d'une même entreprise participent au même séminaire, le tarif est réduit à 1200 euros HT à partir du 5e participant.

Les consultants peuvent bénéficier de modalités d'inscription particulières. Nous consulter.

Hébergement :

en Normandie à 45 mn de Paris.

331 € HT (tarifs négociés pour SoL France).

Les participants doivent effectuer leur réservation directement au Moulin d'Andé,

65, Rue du Moulin - 27430 Andé

Téléphone : 02 32 59 90 89 - Fax : 02 32 61 08 78 - E-mail : moulin@moulinande.asso.fr

Internet : www.moulinande.com

Pour tout renseignement : agnes.cabannes@solfrance.org – 06 08 30 38 80