



#12 – Février 2010 – Sommaire

- *Editorial*
- *Eclosion 2010*
- *Les team entrepreneurs 2009-2010*
- *Team entrepreneurs en projet*
- *L'équipe pédagogique 2009-2010*
- *Pédagogie de l'initiative des étudiants*
- *Prochain programme TeamTime 4*
- *Rencontre avec Peter Senge*
- *Rencontre avec Antonio Linares*
- *Actualité de nos partenaires*
- *Inauguration de Team Academy Angers*
- *Nouvelles du réseau Team Academy*
- *Prochaines rencontres internationales*

La lettre d'information des membres de TeamFactory

Editorial

A TeamFactory, le mot « entrepreneur », est associé au mot « équipe ». Nous préparons des « team entrepreneurs », des personnes qui créent et développent des projets en maîtrisant la relation aux autres. Les leviers de l'action sont alors : équipe, réseau, dialogue, forum ouvert, intelligence collective, pensée systémique, leadership partagé, co-réalisation, webacteur..., chacun de ces domaines demandant d'approprier des techniques et des postures propres.

Est-ce un luxe de commencer le parcours de l'entrepreneur par l'acquisition de ces compétences ? Pour nous, travailler « l'apprendre ensemble » avec rigueur et feedback, c'est à la fois rendre possible l'émergence du projet personnel et assurer la pérennité des projets, en particulier des créations d'entreprise.

C'est aussi un besoin essentiel pour les « intrapreneurs », ceux qui en entreprise actuellement pilotent des démarches de progrès qui ont nom développement durable, innovation, partenariat, dialogue dans les relations sociales.

En sortie de crise, à horizon court maintenant sans doute, nous vivons, croyons-nous, une visibilité croissante de postures de management et de gouvernance plus vivantes, plus respectueuses du long terme, plus humaines ; alors ces compétences seront décisives.

C'est bien pour cela qu'un grand Groupe industriel nous héberge. A nous de transférer nos savoir-faire de « team entrepreneurs » aux entreprises existantes ! Et dirigeants d'entreprise, accueillez ce « signal faible » que nous portons.

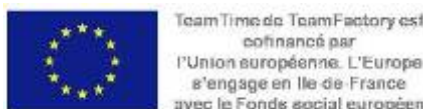
Etienne Collignon, Président de TeamFactory

ECLOSION 2010

Pour démarrer la nouvelle décennie en beauté toute l'équipe Team Time 3 vous prépare une journée de découverte au printemps qui arrive ! « ECLOSION » c'est une journée exceptionnelle pour vivre et expérimenter avec les Team Entrepreneurs la pédagogie TEAM FACTORY appliquée à l'Emergence de leurs projets individuels et collectifs.

Contact : marc.poupinel@teamfactory.org ;

1- TeamFactory
chez SOLVAY S.A. France,
25 rue de Clichy, 75442 PARIS
CEDEX 09
www.teamfactory.org ,
info@teamfactory.org



Avec le soutien de la région Ile-de-France



Les Team entrepreneurs 2009-2010

Notre groupe qui devient petit à petit une équipe est riche de ses diversités (âges, personnalités, parcours professionnels, cultures, compétences). Entre frictions et complémentarités, nous avançons très vite. De jour en jour, nous aiguïsons notre intelligence collective, que nous mettons au service de trois projets collectifs et de nos 11 projets individuels. Nous testons le leadership sous toutes ses formes : auto-leadership, leader sans expérience, leader d'équipe, leader par projet... et nous développons notre sensibilité sociétale. Le grand éventail de nos potentiels favorise l'émergence d'idées et de pratiques innovantes tout en restant à l'affût des micros changements économiques. Nous n'avons pas peur de bousculer les idées préétablies, même si ce sont aussi en partie les nôtres, pour aller vers l'impertinence de l'innovation. Notre état d'esprit est l'apprenance permanente et nous plongeons dans cette expérience professionnelle et personnelle.

Team entrepreneurs en projet

Manuel BEGUIER : Après une première expérience de consultant, mon regard s'est porté sur les liens entre environnement et agriculture en Ile-de-France. Première approche des systèmes complexes et multi-acteurs, j'ai engagé mes premiers changements à grande échelle en agissant sur des variables à long terme qui structurent l'agriculture autour de Paris. Ensuite et pour le compte de la France, j'ai développé au sein du Ministère de l'Ecologie une expertise et une action stratégique pour disséminer les outils d'évaluation du développement durable au sein des institutions européennes. Ma capacité d'observation stratégique s'est aiguïlée alors que je me suis doté d'outils d'action systémique efficaces y compris en interculturel. Actuellement, je mets au point et teste des pratiques autour de la résilience, capacité des systèmes à maintenir des fonctions et contrôles après un choc, à destination de clients ou de systèmes à grande échelle (plus d'un million de personnes).

SOPHIE BLANCHET: Coach professionnelle et Formatrice, je suis chargée de cours, Master2 Coaching : *Développement personnel en entreprise*, Paris II Panthéon-Assas. Je propose une approche innovante de la dynamique d'organisation qui prend en compte les aspects humains, interculturels et stratégiques pour la résolution de problématiques complexes. Au sein du programme TeamTime 3, je réalise avec Manuel un projet Résilience, qui s'adresse autant aux hommes qu'aux organisations.



Nathalie DELARGE : coach avec 20 ans d'expériences en ressources humaines en entreprises privée et publique et en développement personnel. Je m'oriente vers l'intrapreneuriat pour accompagner les entreprises à vivre le changement : développer le sens du long terme, le leadership d'équipe, la mise en lien, la créativité pour l'innovation. Au sein de TeamTime 3, je travaille en équipe sur le concept suivant : la création d'une oeuvre picturale au service du développement personnel, du leadership et de la cohésion d'équipe.

Marcela DUZAN : Péruvienne d'origine, vivant en France depuis 15 ans, j'ai commencé mon orientation par des études de finance. Puis j'ai intégré le milieu bancaire et me suis orientée vers la gestion d'actifs pendant 7 ans. J'ai profité d'une mutation de mon conjoint pour prendre le temps de réfléchir sur ce qui me plaît vraiment et de là s'est dégagé un souhait fort de créer mon entreprise. Mais dans quoi, comment??? C'est comme ça que j'ai intégré TeamFactory, pleine d'espoir, avec l'envie très forte d'avancer. Aujourd'hui, après 2 mois à peine de programme TeamTime à quasi temps plein, j'assume complètement ma véritable passion qui est les ENFANTS!!!! J'ai trouvé mon projet personnel !

2- TeamFactory
chez SOLVAY S.A. France,
25 rue de Clichy, 75442 PARIS
CEDEX 09
www.teamfactory.org
info@teamfactory.org



Avec le soutien de la région Ile-de-France



Maryline LEPRINCE : Enseignante en économie et gestion pendant 14 ans, j'ai quitté un univers qui ne me permettait plus de m'épanouir : trop peu de travail en équipe, ouverture aux pédagogies innovantes et à l'innovation au sens large, assez pauvre.... Je suis et reste passionnée par la transmission et l'accompagnement de collectifs. Après m'être formée à la naturopathie, au coaching puis à l'entrepreneuriat solidaire, je développe aujourd'hui des services d'accompagnement et de formation pour le secteur de l'économie sociale et solidaire et le développement durable. Je développe un projet d'incubateur spécifique pour les projets d'utilité sociétale, qui utilisera les principes d'organisation apprenante que je vis et apprend à TeamFactory.

Delphine MILLOUR : Après un DESS en informatique industrielle suivi d'une expérience de 4 ans en tant que chef de projet, principalement au Crédit Agricole, j'ai changé d'orientation professionnelle. Mon objectif : vivre de mes passions. C'est ainsi que je me suis formée au coaching et à l'art de former. J'exerce aujourd'hui au sein du cabinet Fonction2 dont je suis associée. Notre cible : les managers des grands groupes français. Mon projet avec TeamFactory est d'apporter la démarche coaching, par le biais d'une association à but non lucratif, au sein des universités pour accompagner les étudiants dans la formulation d'un projet professionnel motivant.

Arthur MIQUET : 21 Ans, étudiant venant d'un cursus informatique, en recherche de projet personnel et professionnel.

Marc POUPINEL : J'accompagne en indépendant les entrepreneurs dans la recherche de solutions de financement d'amorçage et de développement. Pour cela je m'appuie sur ma passion de bâtisseur-facilitateur de projets, sur mes 17 ans de carrière bancaire internationale de finance d'entreprises, sur mon bilinguisme anglais, mon approche multiculturelle et mon intelligence émotionnelle qui sont venues compléter ma formation universitaire en Economie et plus tard en Executive MBA. Mon projet avec TeamFactory est de développer des contenus et des outils pour les Start-ups, TPEs, PME, Associations, Fondations et leurs dirigeants en vivant moi-même avec TeamTime une nouvelle approche du management participatif sur des valeurs et une vision communes.

Philippe TINET : de formation universitaire en biochimie puis technique en photographie et finalement en marketing dans une grande école de commerce. Une activité professionnelle dans des groupes industriels internationaux dans les secteurs photo et cinéma comme formateur, chef de produit et commercial grands comptes. Je développe des prestations d'accompagnement en communication non violente auprès de managers et d'équipe commerciales.



Bernard VACHERET : né le 21/01/56 à St Étienne, dans le département de la Loire, d'un père photographe et d'une mère pastelliste. Communication visuelle École Estienne Paris, puis dans une Ecole de Roughman (Marie couleur). J'organise en tant que directeur artistique, et participe à des expositions d'art contemporain au profit d'associations d'aide humanitaire. Je présente mes œuvres dans de nombreuses portes ouvertes

d'ateliers d'artistes, à Paris et sa banlieue. J'expose dans différentes galeries, à Bruxelles... Je participe également à des ventes aux enchères d'art contemporain, à Drouot et dans le 13ème arrondissement. J'ai découvert la philosophie chinoise grâce à Jean-Marc Eyssale, sinologue et écrivain. Dès lors, la pensée taoïste inspire ma vie autant que mon art. La peinture de Zao Wou-Ki est pour moi une révélation. Elle me donne conscience de la force du vide et de la respiration picturale. Je me suis alors installé en Bretagne, et je peins d'une façon abstraite les éléments, la roche, le feu, l'eau, le ciel. Depuis, je partage ma vie entre Paris et Loctudy. Dans mes peintures, on trouve plus d'évocations que de descriptions, on



3- TeamFactory
chez SOLVAY S.A. France,
25 rue de Clichy, 75442 PARIS
CEDEX 09
www.teamfactory.org
info@teamfactory.org



Avec le soutien de la région Ile-de-France



teamfactory
désir de connaître - rêves d'entreprendre

pourrait parler de figuration abstraite. La vibration est recherchée avant tout, comme métaphore de l'énergie que porte en lui le peintre.

Magali VIGNERON : 29 ans, Coach, en création d'un projet pour accompagner les expatriés et leur famille dans leurs objectifs individuel et professionnel qu'induit la décision de partir à l'étranger. Ce projet est né de ma passion pour le changement et l'interculturel. Ma vie m'a également conduite vers divers horizons (États-Unis, Pérou, Espagne) par goût de la découverte et pour m'ouvrir à d'autres modes de pensée et de voir la vie. Mes études dans la conception et la commercialisation de produits touristiques ont été le point de départ de mon parcours professionnel, qui s'est ensuite enrichi d'une expérience en conseil et accompagnement de produits de santé bio, pour aller naturellement vers le métier de coach. Ma devise : "Je fais qui je suis."



L'équipe pédagogique 2009-2010

Notre comité pédagogique se réunit régulièrement en présence d'Étienne Collignon pour ajuster le programme pédagogique à la progression de l'équipe et de chaque team entrepreneur.

La pédagogie s'appuie sur du coaching collectif mené par Sylvie Mattéra, sur du coaching individuel mené par Stéphane Wattinne, Jean-Joseph Boutigue et Sylvie Mattéra, sur des ateliers centrés sur la démarche client, et sur la rédaction d'essai pour développer la métacognition des apprentissages par l'action menés par Françoise Litou.



Plusieurs experts du réseau apportent leur contribution dans ce programme pour nourrir les projets individuels et collectifs des team entrepreneurs.

Ce voyage apprenant demande de relier constamment les projets collectifs aux projets individuels et inversement.

Témoignage de Jean-Joseph : coach Individuel de 4 team entrepreneurs :

La spécificité du coaching individuel de Team Entrepreneurs est qu'il favorise le strabisme divergeant ! Il nécessite d'être en mode double lecture :

- le projet individuel d'un côté,
- le projet collectif de l'autre.

Cette lecture permet de coacher le "lien" entre le collectif et l'individuel en questionnant sur :

- en quoi ce que m'apporte le collectif nourrit mon projet individuel ?
- en quoi mon évolution d'entrepreneur individuel peut profiter au groupe et comment j'appréhende le rôle que je dois y jouer ?



Autre volet du grand écart permanent du coach individuel : il se doit d'avoir une préoccupation collective liée au maintien de la relation de coaching individuel dans le processus pédagogique spécifique de Team Factory. L'énergie nécessaire de cet exercice compliqué est puisée dans le comité pédagogique. Il donne au coach individuel une bonne vision d'ensemble de l'évolution du groupe et des autres individus.



Témoignage de Sylvie : Head coach du programme pédagogique
Accompagner une équipe à se créer pour un voyage apprenant de 9 mois, sur une pédagogie centrée sur l'intelligence collective est une aventure de chaque moment :

C'est une co-création au pas-à-pas avec tous et chacun dans chacune des étapes :

- Relier les désirs et les craintes vers l'entrepreneuriat,
- Apprendre à se co-naître, à se challenger, à se



- révéler pour faire aboutir les projets,
- Vivre les étapes de vie d'une équipe qui se constitue, pour l'acquérir dans son futur talent de leader,
- Apprendre aussi à développer une culture de résultat durable.

Tant de thèmes et de compétences à développer pour asseoir son projet dans un marché sensible.

Cette équipe me surprend par son authenticité, sa capacité à se confronter, à se réguler pour trouver de nouvelles solutions dans l'apprentissage du respect de chacun et des réalisations collectives.

N'est-ce pas le souci de chaque dirigeant d'entreprise humaniste pour atteindre des enjeux communs que de :

- Permettre à chacun de révéler ses talents, de partager ses difficultés, et de construire les moyens pour réaliser sa mission,
- Associer les diversités,
- Créer des complémentarités de compétences, de solidarité pour réussir des projets communs,
- Assurer la pérennité de l'entreprise.

J'ai beaucoup d'honneur à créer au pas-à-pas avec toute l'équipe pédagogique, l'accompagnement de cette équipe apprenante qui progresse avec courage et ténacité, lucidité et agilité.



Et humour !!!

Bravo à tous et merci.



Pédagogie de l'initiative des Jeunes et des Etudiants, jeudi 1er avril 2010

Pour la deuxième année consécutive, TeamFactory organise à Paris le **Judi 1er Avril** une rencontre de **professionnels de la Pédagogie de l'Initiative des Etudiants et des Jeunes**.

L'an dernier nous étions plus de 30 participants à échanger et débattre à partir d'initiatives terrain conduite par les uns et les autres, au sein d'entreprises, d'Universités et d'Ecoles, de structures d'insertion. Un compte-rendu de ces travaux a été réalisé, que nous pouvons vous adresser sur simple demande.

Nous avons choisi de reconduire cette expérience pour être plus puissants, agents de changement solidaires et reliés, dans la conduite d'évolutions significatives dans notre système éducatif.

Si vous souhaitez témoigner de votre action et apprendre des autres en matière de pédagogie de l'initiative, venez vous joindre à nous.

Pour toute information contactez-nous : francoise.litou@teamfactory.org



Prochain programme TeamTime 4

Le prochain programme TeamTime 4 commencera en Octobre 2010 pour 9 mois. Demandez le programme. Demandez à être invité à une prochaine réunion de présentation, à Paris le lundi 29 mars à 18h. info@teamfactory.org

Rencontre des team entrepreneurs avec Peter Senge

Peter Senge, auteur de « La Cinquième Discipline », fondateur de l'organisation apprenante, intervenait à Paris le 15 octobre, sur le développement durable : « Comment vous y prenez-vous pour passer d'un problème à une solution interne créative conçue en réseau ? »



Rencontre avec Antonio Linares

Soirée festive pour les membres de TeamFactory, le 10 décembre. Antonio Linares était notre invité. Consultant et coach de dirigeants, il a expliqué son action en « accompagnement d'équipes en anticipation stratégique ».




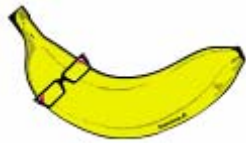
Rencontre longue avec lui pour les team entrepreneurs. Quels bénéfices ? Extrait du compte rendu (disponible à : info@teamfactory.org)



- ✚ Laisser parler l'autre sans interrompre (pas toujours évident)
- ✚ observer avec acuité les fonctionnements systémiques avec la lecture des paradigmes de genres féminin et masculin. Et lire plusieurs ouvrages sur ce sujet.
- ✚ La notion de polarité féminine...

Actualité de nos partenaires

Nos amis sont aussi entrepreneurs. Ils osent explorer des domaines nouveaux, essentiels pour notre futur durable. La qualité de leurs approches est remarquable et TeamFactory soutient leurs initiatives. Accordez-leur le meilleur accueil.

	<ul style="list-style-type: none">• Peter Senge à Paris. Séminaire 3 jours « Learning and Leading For Sustainability ». 27, 28 et 29 avril 2010.• Journée Créons ensemble un futur vivant, vers un nouveau contrat de base entre les entreprises et la société. Le 14 avril 2010, à la CCIP.• Et plusieurs autres beaux projets <p>Contact : agnes.cabannes@solfrance.org</p>
	<p>Monkey Business. Established in May 2007. Born out of passion and enthusiasm for learning with roots in Team Academy Finland. Now it's 9 yellow, playful and sincere monkey people concentrated on more action, more chaos, more mistakes, more learning and building learning spaces. Lack of imagination is the only limit we can imagine. We are on a mission to make the world more yellow and fun, join us! For getting in touch, reach out to www.banana.fi or email a monkey drawing to henna@banana.fi.</p>



Inauguration de Team Academy Angers, mardi 26 janvier 2010



Voici les présents! La journée a été l'occasion de belles rencontres internationales, l'occasion pour nous de découvrir les réalités d'une Promotion de 17 jeunes étudiants "embarqués" pour une aventure de 3 ans ! Nous repartons avec un objectif de création d'une plateforme Internet afin de renforcer le réseau international.

Magali - Maryline - Françoise - Philippe - Jean-Joseph



Nouvelles du Réseau Team Academy

- ✂ Team Academy Finlande, à l'Université Polytechnique de Jyväskylä. 60 étudiants par an. L'origine du modèle il y a 17 ans. Bons résultats 2009 : 36 % des étudiants poursuivent comme entrepreneurs aussitôt après leur diplôme. Après 2 ans, le taux d'anciens étudiants entrepreneurs est de 47 %.
- ✂ Team Academy Angers a lancé en septembre un programme de 3 ans. contact@team-entrepreneur.eu.
- ✂ Team Academy Alsace. Soutien aux créateurs d'entreprise. Avec Kronenbourg. En fin de programme de 3 ans.
- ✂ Team Academy Pays-Bas. Actuellement 2 programmes de 3 ans, l'un pour jeunes pré-bac, avec 15 jeunes. L'autre post-bac, avec 15 jeunes.
- ✂ Team Academy Euskadi, à Bilbao. Une équipe dans un programme de 12 mois.
- ✂ Mondragon Team Academy : lancement en septembre 2009 du LEINN (Diplôme en Leadership, Entrepreneuriat et Innovation) a été développé en collaboration avec Team Academy Finlande. C'est la première réalisation hors Finlande conduisant à un diplôme universitaire.
- ✂ Pro-Academy à Tampere, une ville entre Jyväskylä et Helsinki, où se trouve une université appliquant les méthodes de Team Academy depuis 10 ans. Spécificité : la première année les étudiants suivent des programmes traditionnels (informatique, technique...) ; les 2 années suivantes sont sur le modèle de Team Academy avec les mêmes outils pédagogiques.
- ✂ Team Academy Grande Bretagne. Création en cours de programmes Team Academy dans 4 universités.
- ✂ Inscrivez-vous pour recevoir la lettre d'information internationale du réseau Team Academy : paivi@unelmania.fi

7- TeamFactory

chez SOLVAY S.A. France,
25 rue de Clichy, 75442 PARIS
CEDEX 09
www.teamfactory.org ,
info@teamfactory.org



TeamTime de TeamFactory est
cofinancé par
l'Union européenne. L'Europe
s'engage en Ile-de-France
avec le Fonds social européen

Avec le soutien de la région Ile-de-France



Prochaines rencontres internationales, en anglais

-  10 au 12 février à Irun. Première Learning expedition à Mondragon Team Academy. Découverte de Mondragon Team Academy, mais aussi les Coopératives de Mondragon et de son université qui ose le pari de l'entrepreneuriat d'équipe par l'action. Contact : Liher.pillado@gmail.com, tel + 34 615 7023 59
-  Début avril 2010, 3 jours à Jyväskylä, Finlande. Team Academy organise une nouvelle Learning expedition. Découverte du modèle créé il y a 17 ans, rencontre avec les étudiants et les coaches. Contact : paivi@unelmania.fi
-  Avril 2010. Team Academy Finlande lance le 3^e *Team Mastery Program*. Destiné aux enseignants et coaches. 6 sessions de 3 jours sur un an, pour s'approprier le modèle de Team Academy et développer ses talents de coach. Contact : hanna.heikkinen@taitovire.fi
-  Juin ou juillet, 2 jours à préciser. Haarlem, Pays-Bas. Rencontre internationale des coaches du réseau. Contact : info@teamfactory.org

Photos : Wilfrid Duzan, Philippe Tinet

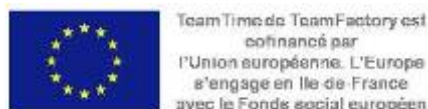
Peinture : Bernard Vacheret

Une peinture organique, qui nous raconte les grands flux de la matière et les mouvements d'énergie. comme un grand mouvement calligraphique.

Bernardvacheret.com
dechine@club-internet.fr 06 73 95 10 04



8- TeamFactory
chez SOLVAY S.A. France,
25 rue de Clichy, 75442 PARIS
CEDEX 09
www.teamfactory.org ,
info@teamfactory.org



TeamTime de TeamFactory est
cofinancé par
l'Union européenne. L'Europe
s'engage en Ile de France
avec le Fonds social européen

Avec le soutien de la région Ile-de-France



teamfactory
désir de connaître - rêves d'entreprendre