

Une Histoire Apprenante

« Le développement durable en interaction forte avec le personnel et les syndicats »

**Avec Antoine PAMS, Directeur des ressources Humaines, SOLVAY(France)
Noël TRITZ, Secrétaire du Comité d'entreprise européen**

Les partenaires sociaux de l'entreprise ont souhaité travailler sur un thème stratégique pour l'avenir de l'entreprise, celui du développement durable. C'était une initiative de la base, un thème fédérateur qui touchait l'ensemble du personnel et du management, un élément clé d'une stratégie vitale pour un groupe chimique international, touchant à la fois la sphère économique, sociale, et environnementale. Cette stratégie a été développée par le COMEX et le Comité d'Entreprise Européen. Des séminaires de sensibilisation au développement durable ont été organisés à travers la France dans un premier temps sur un mode inhabituel, participatif, (très clairement nous avons refusé " les grands messes", Nous avons donc fait en sorte que chacun se situe en tant qu'homme, en tant que citoyen et en tant que salarié).Maintenant tous les pays européens sont concernés : Belgique, Espagne, Allemagne, Italie. 4000 personnes (par groupe de 50 en « world café ») sont ou seront touchés en France. Une centaine de suggestions émerge, intégrant l'innovation, ainsi que des initiatives très concrètes comme la facilitation du covoiturage (création d'un site intranet), challenges recyclage, économie de l'eau, etc...Le processus se diffuse dans les régions au-delà du groupe Solvay vers l'enseignement y compris le primaire. C'est une imbrication du dialogue social et du développement durable. Le processus de la démarche, fondé sur la co-responsabilité, est très différent des processus traditionnels, Qualité, Sécurité..., un dialogue très engageant pour le futur.