

Une journée avec Otto Scharmer

Paris - 1<sup>er</sup> février 2012

venez découvrir

**Otto C. Scharmer**

maître de conférence au M.I.T et fondateur du  
Presencing Institute.

à l'occasion de la traduction  
de son dernier livre

**Théorie U**

**Diriger à partir du futur émergent**

(en librairie en janvier prochain)

**Société  
4.0**

Une expérience inédite de processus collectif

**QUELLES NOUVELLES FORMES DE LEADERSHIP  
pour traverser les crises de notre temps ?**



**INSCRIVEZ-VOUS VITE >>**

**Un évènement co-organisé par**

en partenariat avec la maison d'édition Pearson  
(collection Village Mondial)



&

**Génération  
Présence**

*Sommes-nous condamnés à reproduire les effets néfastes de la multiplication des crises sur la justice sociale, sur notre épanouissement dans le travail, sur l'avenir de la planète ?*

*Pouvons-nous au sein de nos organisations et réseaux développer une dynamique de transformation qui réponde au défi de la complexité du monde globalisé ?*

Otto Scharmer, Peter Senge, et d'autres "chercheurs dans l'action" du MIT, ont modélisé les différents types de gouvernance qui cohabitent dans notre économie :

- 1.0 hiérarchique, centré sur la survie de l'activité ;
- 2.0 l'économie de marché ou capitaliste, fondée sur la délégation et la compétition ;
- 3.0 le marché régulé, fondé sur les normes et les instances de régulation des conflits ;
- 4.0 Innovation profonde :

Selon Otto Scharmer et Peter Senge nous arrivons à l'ère de profondes mutations dans les rapports entre les acteurs des secteurs économique, politique et de la société civile.

**Presencing** est un processus de leadership collectif qui permet de susciter l'innovation. C'est en se reliant en profondeur à ce qui a besoin d'émerger, en se connectant au meilleur de leur potentiel individuel et collectif que ces acteurs accompagneront la complexité des défis de notre temps.

C'est une expérience autour du **Presencing** que nous vous proposons de vivre le 1er février, avec Otto Scharmer. Il viendra fêter la parution en français de son livre Théorie U qui décrit les différentes facettes de ce processus de Presencing en forme de "U".

**Déroulement de la journée :**

- **La matinée** sera consacrée à l'ouverture de l'écoute et de la conscience à partir de questions clé autour de notre avenir commun.

- **L'après-midi :** en réponse aux questions identifiées le matin, le "microcosme" formé par les participants mettra en scène un processus d'émergence d'idées et de formes nouvelles de lien.

*Les groupes formés autour de ces idées et intentions nouvelles seront invités à rester en relation, pour susciter enrichissement et approfondissement par la suite.*

**Lieu**

**Espace MAS** - 10 rue des Terres au Curé - 75013 Paris

(Métro Olympiades ou Porte d'Ivry)

**Modalités d'inscription :**

par chèque, virement ou Paypal.

(exonéré de TVA pour les participants étrangers)

- **375 € HT (entreprise non membre\*) (448,50 € TTC)**
- **275 € HT (entreprise membre\*) (328,90 € TTC)**
- **300 € HT (consultant non membre\*) (358,80 € TTC)**
- **200 € HT (consultant membre\*) (239,20 € TTC)**
- **75 € HT (association, étudiant, enseignant, retraité) (89,70 € TTC)**

**INSCRIVEZ-VOUS VITE >>**

\* membre de SoL France ou de Génération Présence

Le programme détaillé vous sera adressé ultérieurement.

## A la découverte du Presencing Institute créé par Otto Scharmer

Article écrit par Jean-Luc Ewald, responsable du développement du Leadership chez Technip

L'histoire du Presencing Institute a commencé avec un projet de recherche sur le leadership fondé sur la conscience et le changement, projet mené pendant dix ans (1996-2006) par Otto Scharmer et ses collègues, dont Joseph Jaworski et Peter Senge, du MIT. Ce projet a donné naissance à deux ouvrages : « Presence, exploring profound change in people, organizations and society » publié en janvier 2008 (co-écrit par Peter Senge, Otto Scharmer, Jaworski, et Betty Sue Flowers) et en janvier 2009 : « Theory U, Leading from the future as it emerges » écrit par Otto Scharmer.



En parallèle, une rencontre entre 20 dirigeants venant du monde entier a été initiée en Décembre 2006 à Cambridge, Massachusetts. L'objectif : créer un espace de rencontres pour cultiver la présence comme un mouvement émergent de l'innovation et le renouvellement en profondeur des organisations, de la société et de soi.

Depuis plus de cinq ans, les activités issues de ces rencontres constituent une écologie globale de projets et de programmes qui relient des partenaires du monde des affaires, du gouvernement et de la société civile, qui couvrent les Amériques, l'Asie, l'Afrique et l'Europe. La mise en place de ces projets et programmes s'est faite directement par le biais du Presencing Institute et au travers d'institutions partenaires telles que le MIT, Synergos, le Sustainable Food Lab ou SoL (Society for Organizational Learning).

**Théorie U et méthodologie, [en savoir plus](#) >>**  
**A la découverte du processus U, [en savoir plus](#) >>**

### Et du [Presencing Global Forum](#)

L'objectif du Global Forum est de continuer à développer le travail de fond de ces dernières années par la co-crédation d'une université de recherche, permettant de susciter des liens entre des personnes de générations différentes, appartenant à des institutions, des secteurs variés. L'intention ultime est de co-crédier des innovations profondes dans les communautés, les systèmes et les comportements personnels.

J'ai eu la chance d'assister en octobre dernier au dernier Global Forum. J'ai été très impressionné par les « parcours de leaders » que les différents acteurs de changement ont présentés en lien avec les principales initiatives évoquées plus haut. J'ai trouvé très nourrissant d'écouter les témoignages des personnes participantes aux projets multi-secteurs, et de sentir l'importance de tels projets pour le devenir de l'humanité : transformation dans le secteur de la santé en Namibie, changement du gouvernement régional en Indonésie grâce aux membres d'Elias, réinventer la banque avec Triodos, réinventer les valeurs du business avec Natura, etc. L'éducation d'un nouveau type de leaders était au centre des préoccupations. Bien que déjà familier avec cette technique, j'ai été marqué par la profondeur émotionnelle du Social Presencing Theater et la puissance créative qu'il génère.

Cette expérience m'a donné l'envie et l'énergie pour proposer la technologie du Presencing au sein de mon activité de Développement du Leadership chez Technip et en tant que président de l'association Génération Présence.

