

Les stades de développement de la conscience -  
Séminaire SoL France - Mario Cayer et Louis Roy - 27  
& 28 janvier 2011

80% des  
adultes  
(étude Nord  
Américaine)

Conventionnels

**Le Diplomate**

Vers l'adolescence

- Les autres pourvoyeurs de mes besoins ont aussi des besoins
- Je découvre que l'union fait la force
- Mon identité appartient à un groupe C'est vital
- + Besoin d'être confronté aux limites de mon stade
- Intégration de l'égocentrisme
- Centré sur MOI
- Si en position de leader, gestionnaire, manager M'assurer de maintenir la bonne cohésion du groupe
- Ne questionne pas assez les façons de penser et de faire
- Chercher à être copain-copain
- Les limites de mon environnement
- Si mon fonctionnement est de dire que la nature humaine est
- Et que l'entrée dans un groupe est conditionnée par la violence...
- Alors on peut être amené à aller au-delà de ma nature et mes valeurs
- Y-a-t-il une alliance à ce stade là? Non pas vraiment d'engagement
- Dans ce stade, tout autre peut-être un ennemi
- Y-a-t-il une dimension sacrificielle de l'appartenance à un groupe? Etouffement / à un moment donné délibérément?
- Pas mal de rites sacrificiels dans les entrées dans les groupes
- On appartient à Dimensions plurielles plusieurs groupes?

**L'Expert**

Prendre une distance critique

- Je reviens vers moi
- Je me retire, je reviens vers un groupe
- Ma question existentielle demeure mais ma réponse évolue
- La vision du monde
- Capacité de se prendre en charge
- Perfectionniste
- Conscientieux
- Méthodique
- Esprit d'analyse
- Aime explorer le champs des possibles et explorer de nouvelles solutions
- Ma façon de voir est la meilleure
- Normatif - respect des conventions
- Quand son expertise est remise en cause? La seule personne c'est un autre expert ou un mentor
- Je peux être expert dans mon domaine mais pas être au stade expert et inversement
- Faire des liens de causes à effets
- Prendre la responsabilité de quelque chose
- Enthousiasme motivé par le futur
- Plus on va dans la perspective des stades plus les projections sont lointaines
- Grande capacité à prendre et à appliquer des solutions rationnelles et objectives
- Préoccupé par l'efficacité systémique
- Relation et inter-connexions
- Sentiment de responsabilité face à aux autres
- Plus de valeur au travail d'équipe
- Plus tolérant face aux délais et aux contraintes

**L'Achiever**

- Besoin de contrôle de soi
- Difficile de se relâcher
- Peu conscient de l'ampleur de ses
- Tendance à demander des comptes fréquemment
- Compose difficilement avec les émotions
- A peu de recul critique
- Excès d'autorité par l'importance de la cause qui passe avant les personnes
- A peine à apprécier pleinement la différence
- Attention pensée court terme
- Ex: la force de l'Achiever peut sauver une entreprise (performance) Le modèle de leader
- Plus préoccupé par le passé et par le présent
- On peut comprendre les stades mais pas pour autant les incarner

**Remarque**

Tentez d'explorer les implications concrètes dans votre travail