



Compte rendu du BUREAU

Mardi 29 mars 2011

Présents :

- membres du Bureau: Etienne Collignon, Irène Dupoux-Couturier, Bruno Pagès, Béatrice Quasnik, Alain de Vulpian,
- invités : Anne Beaufumé, Agnès Cabannes, Elisabeth Martini,

Excusés : Jacques Chaize, Jean-Pierre Hureau

Dates des prochaines rencontres de Gouvernance:

- Conseil d'Administration mardi 14 juin 18 h
- Bureau : Mardi 19 avril 12h-14h - mardi 17 mai 12h-14h – mardi 20 sept 18h
- Soirée de rentrée : mercredi 14 septembre 18h-22h

La composition du Bureau et du Conseil d'administration ainsi que la gouvernance de Sol doivent être au centre de nouvelles réflexions dans les prochaines semaines.

Budget : Notre objectif est d'atteindre 6 000 € de marge brute avec les prochains événements. La trésorerie est bonne, l'objectif d'avoir 6 mois de fonds propres en réserve est pratiquement atteint. Mais nous devrions aussi remonter notre objectif de fonds propres en cette époque de grand chahut. Chaque événement est une prise de risque : avec des inscriptions de plus en plus tardives, nous ne savons qu'au dernier moment si nous pouvons ou non maintenir un événement.

Membres : il est nécessaire d'aller au devant des membres, de réactiver des moments de parole avec les membres consultants en particulier et de rappeler l'importance de la Charte des membres. Il y a également une demande des membres entreprise, qui, comme agents de changement, ont besoin d'être appuyés. C'est encore plus dur en ce moment pour eux (crise, sortie de crise).

Etienne Collignon se donne comme objectif de rencontrer un grand nombre de membres avant la fin de l'exercice (fin août) pour explorer en particulier

- leur contribution actuelle/future à Sol et le bénéfice tiré de la participation à Sol
- les idées de progrès en matière de gouvernance et leur engagement possible dans cette gouvernance.

FOA :

Le Bureau échange des réflexions sur les agents de changement et leur accompagnement dans le FOA : il recommande

- de s'appuyer sur l'expérience des agents de changement (exemple Etienne/Solvay, Sylvie/Ingénierie, Mario/Hôpital suisse ...);
- de traiter au sein du FOA de la dynamique de changement et de rupture au sein des organisations (difficultés, ruptures, rythmes...)
- d'accompagner la sortie du FOA par un suivi individuel des participants. Profiter de l'expérience des agents de changement (exemple Etienne/Solvay, Sylvie/Ingénierie, Mario/Hôpital suisse ...)

Nous avons été contraints d'annuler le FOA de mars, en raison de défections de participants. Il devait être animé par Elisabeth et Béatrice. Celui de mars 2010 avait également été annulé (Béatrice et Elisabeth devaient l'animer).

Celui de novembre 2010 a été animé par Pierre et Béatrice (23 participants), celui de novembre 2011 était prévu avec Pierre et Béatrice.

Nous tenons à ce que les consultants tournent et nous avons pensé dédoubler celui de novembre. Pour l'équilibre budgétaire, il faut un minimum de 16 participants à 2 animateurs par séminaire. Or, nous n'avons pas la capacité à remplir 2 fois 16.

Le bureau retient les principes suivants : principe de rotation des consultants et l'équipe animatrice est reportée en cas d'annulation d'un FOA.

Pour novembre : nous proposons une première date les 15, 16 et 17 novembre et une autre date les 29, 30 novembre et 1^{er} décembre si nous dépassons 32 inscriptions.

Projets :

Nous sommes heureux d'avoir de nombreux projets de grande dimension, environ un par mois. Leur réussite demande du marketing répétitif (2 mois à six semaines avant + rappels peu avant) ; comment faire pour ne pas brouiller les messages ?

Garf/Sol : 21 inscrits payants pour 40 participants en tout. Nous visons 10 personnes payantes supplémentaires. Il faut faire de la pub. Les participants s'inscrivent au dernier moment.

Internet/Sol : nous observons un cas de dérive de la communication de Sol France (communication pour une activité d'une organisation non partenaire), fort gênante lorsque l'événement annoncé est à la même date que la journée Garf/Sol. Nous prêterons attention à ce que la communication de Sol vers l'extérieur soit toujours en cohérence avec nos projets. Nous allons demander à Sophie Juin d'ouvrir une page Sol sur Facebook.

16 mai : une journée un peu inhabituelle pour Sol, qui touche un public plus large que d'habitude. C'est un sujet sociétal, à la limite de la politique, de prise de position dans la société civile. Le renforcement des liens avec Göran Carstedt est très fécond.

Communication après le 7 avril.

Il faudra veiller à briefer les témoins sur le déroulement des tables apprenantes.

16 juin : Aux actes citoyens, de l'indignation à l'action.

Partenariats :

Partenariat Team Factory : 2 événements (Learning Expedition et Intrapreneurship Circus) ont été réalisés en février et mars, avec réussite en matière de participation et équilibre financier.

Partenariat Club des Vigilants : Beau déploiement du projet **Révolution socio-culturelle des entreprises**, avec des rencontres mensuelles de plus en plus suivies. La prochaine est le mercredi 6 avril. Invitations croisées à participer aux activités des associations.

Partenariat Contrat social. Invitations croisées à participer aux activités des associations.

Partenariat LEH (Les Entreprises Humaines). Sandrine Devingt tisse les liens entre les 2 organisations. Vers des invitations croisées.

Partenariat Génération Présence : Création et mise en place de l'association. Avec plusieurs membres de Sol dans son CA et Bureau. Co-invitation d'Otto Scharmer, à Paris le lundi 21 novembre.

Projet de partenariat The Natural Step. Contacts avec Caroline Gervais, et intention de co-réalisation à l'occasion de la venue de Goran Carstedt (Président TNS)

Cercle des entreprises :

Etienne Collignon a organisé en février une présentation d'un cas Solvay (séminaire de leadership dans Solvay, avec méthodes d'intelligence collective). Belle participation.

Le cercle des entreprises est en mode « pause » en attendant une relève du leader.

International

Irène Dupoux-Couturier est en échanges fréquents avec les autres unités SoL ; Une charte-constitution est en cours de rédaction d'ici fin Avril. Un Conseil exécutif devrait voir le jour en Juin. Deux tendances se font jour : - SoL Europe souhaite une organisation très légère via internet avec un Open Space vivant et un Conseil des Membres, se réunissant virtuellement ou en conférence téléphonique, comprenant les représentants de toutes les fractales. La deuxième tendance est plus institutionnelle : créer une association légale sans but lucratif, enregistrée dans un pays mais lequel, avec comme membres les différentes fractales s'acquittant d'un membership initial et annuel avec un bureau et un délégué général permanent.

Il est vivement souhaité qu'un membre de SoL France puisse suivre régulièrement ces discussions internationales.

Emergences...

- Voir l'article de Jacques Chaize dans Reflection.
- ALIA. Plusieurs membres de Sol France ont participé début mars à une rencontre ALIA qui les a beaucoup touchés ; ils feront une soirée témoignage le jeudi 28 avril.
- Rencontre Etienne, Irène et Alain avec Heinz Wismann, professeur EHESS.
- Etienne Collignon change de fonction dans Solvay : Senior expert Business Process Improvement Manager (accompagnement du développement d'organisation).
- Projet de programme d'accompagnement d'animateur de communauté. Matthieu Daum, Eric Mellet, Philippe Drouillon.
- Présence de plusieurs membres de Sol F au petit déjeuner Club des Vigilants avec François Dupuy, auteur de Lost in management. Projet de journée avec lui.
- Humberto Maturana chez Sol Sweden les 30 et 31 mai