

FORMACIÓN

WWW.SOLSPAIN.ORG

Fundamentos del liderazgo y presencia transformadora

SOL ESPAÑA TE INVITA

a participar en una formación de 3 días donde aprenderás los conceptos y prácticas para

- crear organizaciones que aprenden,
- activar el foco de atención colectiva desde el futuro que emerge en el marco del Proceso U, elaborado por Otto Scharmer, del Massachusetts Institute of Technology (MIT)

CONTEXTO

La crisis económica en la que estamos inmersos nos confronta con transformaciones que no habíamos tan siquiera imaginado. No es sólo una crisis económica que amenaza nuestro nivel de vida. Es también una oportunidad para el cuestionamiento profundo de lo que entendemos por progreso, para crear una sociedad más sostenible, más basada en el conocimiento y el bienestar social.

Ser líder hoy es actuar como agente de cambio, crear entornos de aprendizaje colectivo, explorar y crear prototipos de futuro sostenibles económica, social, y medioambientalmente, dominar la tecnología al servicio de la innovación social. El desafío del líder es, más que nunca, poner en juego el conocimiento de todas las personas, movilizar su creatividad y capacidad de innovar colectivamente.



PROPÓSITO

Para ello, este curso propone un marco, el del proceso U, para elevar el foco de atención colectiva, y activar niveles más profundos de observación e intervención en las organizaciones y en la sociedad.

Qué vas a encontrar y llevar contigo tras asistir al seminario:

Reformular los retos en los que estás inmerso como líder y agente de cambio.

Identificar elementos prometedores de posibilidad y

cambio para crear las realidades que quieres.

Crear un contexto de aprendizaje experiencial a través de nuevos métodos de interacción que permiten "elevar y enriquecer el foco de atención colectiva", abrir caminos de transformación hacia el futuro que queremos crear colectivamente. Aumentar y enriquecer tu red de personas con las que co-crear futuros proyectos.

Crear un círculo de líderes que se animan a enfrentar estos desafíos de forma crítica, creativa e innovadora.



KAY ZEN la colina del silencio. Es un recinto situado en las inmediaciones de El Escorial en Madrid que ha sido concebido y construido para posibilitar el crecimiento interior.



KAY significa cambio y ZEN aunque es un término de difícil concreción verbal, puede asociarse con un estado de conciencia de presencia y totalidad que trasciende la mente pensante.

PLAZAS LIMITADAS

Confirma tu asistencia a
info@solspain.org

¿CUÁNDO? ¿DÓNDE?



Fecha: Del 9 al 11 de noviembre 2011

Horario: Comienza a las 19:30 el miércoles y termina a las 17:00 el viernes

Lugar: Kay Zen, La Colina del Silencio

www.kayzenlacolina.com

Dirección: San Ignacio 3 - El Escorial, 28028 Madrid

Como llegar: Estación de tren Las Zorreras (en tren), A6 La Coruña (en coche)

¿Qué y para quién?

Queremos desarrollar la capacidad de articular el trabajo de equipos en cinco movimientos:

CO-INICIAR

Crear una intención común. Parar y escuchar a los otros, escuchar lo que la vida nos pide hacer.

CO-PERCIBIR

Observar, desde los lugares de mayor potencial, desde la apertura mental y emocional.

ESTAR PRESENTES

Conectar con nuestras fuentes de inspiración y voluntad. Hacer aflorar el conocimiento interior desde la serenidad y la apertura.

CO-CREAR

Realizar prototipos de lo nuevo que queremos construir. Explorar posibilidades de futuro mediante la experiencia.

CO-EVOLUCIONAR

Incorporar lo nuevo en ecosistemas que facilitan ver y actuar desde la totalidad.

En el plano individual, el curso trata el entrenamiento de habilidades básicas del líder que debe manejarse en entornos de incertidumbre y complejidad: dialogar de forma constructiva, suspender juicios, observar, percibir, estar presente, cristalizar, prototipar y actuar. Tales habilidades se practican en las dimensiones de apertura mental, emocional y volitiva. Para ello se realizan ejercicios de contemplación, diálogo, coaching, estudio de casos y reflexión personal, buscando aplicaciones prácticas para la vida cotidiana y profesional.

¡ESTÁS INVITADO/A!

Diseñado para directivos en contexto de cambio, incertidumbre y complejidad. Pueden asistir tanto quienes tienen equipos a su cargo como aquellos que tienen influencia en la organización. Los equipos pueden asistir conjuntamente para desarrollar así su capacidad de aprendizaje colectivo.

La metodología es muy adecuada para personas con iniciativa e interés en facilitar cambios o transformaciones en y entre las organizaciones y redes, desarrollar nuevos enfoques o integrar operaciones complejas y diversas.

¿QUIEN TE ACOMPAÑARÁ? EL EQUIPO



Javier Ruiz

Javier es Director Técnico de la Unidad de Sistemas de Innovación de TECNALIA. Creador de la iniciativa Team Academy Euskadi, que ofrece nuevos programas de liderazgo innovador para la creación de equipos emprendedores desde el coaching grupal y el aprendizaje organizacional. Se ha formado en la Teoría U con Peter Senge, Otto Scharmer, Generon Consulting y el Presencing Institute en Boston y Alemania. Ha organizado y co-diseñado la primera formación sobre Teoría U en España en colaboración con el Presencing Institute. Es miembro activo de la Comunidad "Presencing" y co-fundador de SoL España.

www.tecnalia.es
www.teamacademy-euskadi.net



Pierre Goirand

Pierre cuenta con 18 años de experiencia en coaching ejecutivo, consultoría de liderazgo y facilitación de grandes grupos. Su pasión es ayudar a las personas a colaborar mejor, mientras crean un futuro pleno de sentido. Junto a la inteligencia colectiva, Pierre se interesa por el papel del cuerpo en el desarrollo del liderazgo. Su exploración y práctica de las artes marciales, danza, meditación y trabajo con el cuerpo y la voz lo ha llevado a sus seminarios sobre Presencia y Liderazgo. En ellos, los líderes descubren sus patrones de comportamiento y aprenden a operar desde una nueva fuente de inspiración, acceder a su potencial, calma y creatividad. Es miembro de SoL Francia y de la Comunidad "Presencing".

www.pierregoirand.com



Ana Arrabé

Ana ha desarrollado su carrera profesional en España y en el extranjero, dirigiendo proyectos y equipos en el sector de las telecomunicaciones. Fundadora de Eus3, su pasión por el Mindfulness y su visión del estrés como una gran causa de sufrimiento de las personas y de la sociedad actual, le lleva a formarse como profesora de programas de reducción de estrés en el Center for Mindfulness de la Universidad de Medicina de Massachusetts (EEUU). Es experta Universitaria en Inteligencia Emocional (UCJC) y compagina su trabajo facilitando programas de desarrollo personal y liderazgo colectivo con la presidencia de SoL España. Es care-holder del Hub Madrid, un centro de innovación que fomenta la creación de empresas sociales en España.

www.eus3.es
www.hubmadrid.com

El programa

...

CO-INICIAR

Crear una intención común durante el curso. Parar y escuchar a los otros, para identificar “fisuras” en el sistema en el que operamos, oportunidades para la intervención, el cambio sostenible y la innovación profunda. A través del Café Tertulia se crea el contexto adecuado para explorar contradicciones y fisuras, a la vez que se pasa del “modo descarga” (actuación reactiva automática) a reducir rutinas defensivas e iniciar la percepción de oportunidades futuras.

CO-PERCIBIR

La primera barrera para explorar el futuro nace de los juicios y proyecciones del pasado, y lo veremos con el film “El Gran Torino”. Los participantes aprenderán a ser más conscientes y reducir sus juicios prestando mayor atención al momento presente. Para ello practicaremos “paseos de diálogo” profundo que permitan conectar con experiencias significativas, releer nuestro momento presente y reformular nuestros retos como líderes.

ESTAR PRESENTES

Conectar con nuestras fuentes de inspiración y voluntad. Hacer aflorar el conocimiento interior desde la serenidad y la apertura. El punto de inflexión en la U, donde integramos los datos obtenidos de la exploración, observación e inmersión, para incorporarlos en la intención. Realizaremos un ejercicio para cultivar la conciencia plena (“Mindfulness”), útil para



EL LUGAR

* kay zen la colina del silencio - un espacio de atención consciente para purificar el cuerpo y la mente.

El recinto dispone de:

- * 20 habitaciones dobles,
- * una sala de meditación,
- * un aula con sillas,
- * un comedor,
- * un salón chimenea y
- * su jardín está diseñado para posibilitar un recorrido en 40 pasos.

desarrollar un punto de vista privilegiado para entender la realidad. Integrar la corporalidad en la percepción del campo social, e incorporar sistemáticamente las ideas a la esfera personal, serán objeto de práctica con los ejercicios “Teatro del Campo Social” y “Reportero sin fronteras”. Seguidamente combinamos la integración con la identificación de la mejor intención futura de cada uno, usando la dinámica “Círculos de presencia”, donde los participantes usan el diálogo apreciativo para identificar sus intenciones más elevadas.

CO-CREAR

Realizar prototipos de lo nuevo que queremos construir. Explorar posibilidades de futuro mediante la experiencia. Superado el vértice del proceso U es preciso cristalizar la intención formulada, para ello usaremos coaching por parejas en torno a una creación artística con el ejercicio “Reflexión con los 4 elementos”. Asimismo exploraremos la tensión emocional que surge al contraponer la visión del futuro con

la realidad actual y veremos cómo transformarla en tensión creativa. La intención cristalizada precisa de un proyecto donde ponerla en práctica. Para ello veremos las 7 preguntas para seleccionar un proyecto y el “Caso IDEO” como una referencia para elaborar prototipos de forma efectiva.

CO-EVOLUCIONAR

Incorporar lo nuevo en ecosistemas que facilitan ver y actuar desde la totalidad. El prototipo debe ponerse a prueba con objeto de perfeccionar su diseño, para ello usaremos la dinámica, “Si tuviera una hora”, basado en la célebre frase de A. Einstein, y usaremos Open Space technology para facilitar la inteligencia colectiva necesaria para refinar el prototipo, enmarcándolo en nuestro contexto vital de co-evolución con el entorno.

Te esperamos,

Javier

Pierre

Ana

INVERSIÓN RESERVA DE PLAZA



El precio incluye:

- * alojamiento y manutención por 2 noches y días,
- * traspaso de conocimiento del equipo facilitador,
- * material de aprendizaje durante la sesión.

El descuento del 10% se aplica tanto a los miembros de SoL España y la red global de SoL como a los miembros del Hub Madrid y su red internacional.

Imprescindible hacer la reserva antes del 30/09/2011.

Contáctanos en info@solspain.org para más información.

