



SOL
Société pour
l'Organisation
Apprenante



LEADERSHIP EN 5D

Comprendre-Apprendre-Expérimenter
les 5 disciplines de l'Organisation Apprenante

Programme 2024
Format Distanciel

Vous avez un enjeu de transformation dont la réussite dépend de l'ensemble des parties prenantes et de leur engagement ?

Découvrez un processus de transformation en profondeur qui impactera positivement votre situation professionnelle, votre équipe, votre organisation !

Venez vivre les 5 disciplines de l'Organisation Apprenante, basées sur les recherches de Peter Senge, du MIT.

Objectifs

- Expérimenter des pratiques et des outils de l'Organisation Apprenante à distance
- Intégrer progressivement des outils et pratiques des 5 disciplines sur son projet
- Partager et s'inspirer des expériences et des bonnes pratiques des uns et des autres pour développer une posture d'apprenance
- Explorer et renforcer ses attitudes et comportements de leader apprenant dans la mise en œuvre de son projet

Compétences visées

Incarner une posture de leadership en utilisant les 5 disciplines de l'Organisation Apprenante :

- la construction d'une vision partagée
- le développement de sa maîtrise personnelle,
- en conscience des modèles mentaux (les siens entre autres)
- en favorisant l'apprentissage en équipe
- et en adoptant une pensée systémique

Pré-requis

Être impliqué.e ou être leader d'un projet concret de transformation qui servira de base pour les mises en application des apports de la formation.

Il sera demandé à chacun de préparer un cas de projet sur lequel il souhaitera progresser.



INFORMATIONS PEDAGOGIQUES

Public

Managers, managers de transition, dirigeants, acteurs des transformations, consultants internes ou indépendants, chefs de projet, entrepreneurs.

Méthodes
pédagogiques

Pédagogie expérientielle, active et réflexive pour permettre aux participants d'apprendre :

- en faisant par eux-mêmes (application sur un projet personnel)
- en partageant avec les autres (conversations productives et des dialogues)

Pédagogie cohérente avec les fondamentaux de l'Organisation Apprenante

Une co-facilitation tournante

Modalités
du distanciel

Utilisation de Zoom pour la classe virtuelle (avoir une version à jour)
Utilisation du Tableau blanc MURAL (en synchrone/asynchrone)

Evaluation des
apprentissages

Quizz avant/après chaque module

Mise en œuvre des apprentissages en intersession

Evaluation par QCM et réflexion personnelle à la fin du cycle

PROGRAMME

L'Organisation Apprenante :
pourquoi ?
comment ?

Elaborer
une Vision Partagée

Apprendre
en Equipe

Identifier
ses Modèles Mentaux

La Maîtrise Personnelle

Faire face à la complexité :
les repères clés de la Pensée
Systémique

Atelier projet et retour
d'expériences

Les 5 disciplines de Peter Senge (finalité, enjeux, notions clés, apport de SoL France)
Les facettes du Leadership en 5D
La galerie des projets des participants

Partage d'expériences sur la Vision Partagée
Expérimenter une démarche de Vision Partagée - Points de vigilance et conditions de réussite

Partages d'expériences sur l'apprenance en équipe
Les conditions de réussite qui permettent d'apprendre en équipe
Les différents types d'écoute et conversations productives/débats/dialogues
Expérimentation du dialogue, des routines défensives

Expérimentation de ses Modèles Mentaux
Définitions, conséquences des Modèles Mentaux
Découvertes et expérimentations d'outils qui permettent la prise de conscience et davantage de maîtrise de ses Modèles Mentaux

Centrage, présence à soi et aux autres
Exploration de sa Maîtrise Personnelle dans le déroulement du projet
La notion de tension créatrice
Illustration d'un cheminement personnel

Différence entre pensée linéaire et systémique / complexité
Origines et l'évolution de la Pensée Systémique
Les grands principes, la posture et l'état d'esprit
Etapes du raisonnement systémique et expérimentations

Intégrer les 5 disciplines
Témoignage inspirant
Partager des retours d'expériences sur votre projet
Elaborer son plan d'action personnel (démarche projet et leadership)

**Entre chaque module,
travail personnel*

Un format unique

- 1 promotion distancielle pour une adaptation plus souple à votre agenda et votre localisation géographique
- Un collectif de facilitateurs intervenant binôme de facilitation à chaque module
- L'apport des recherches les plus récentes sur les Organisations Apprenantes

1 entretien pédagogique individuel préalable de 30 minutes format unique

1 temps collectif dédié à votre projet :

- Par sous-groupe de 4 stagiaires
- Dates à déterminer avec les facilitateurs

7 modules de travail comprenant un temps pour :

- L'Introduction générale (1/2 journée)
- L'Apprendre en Equipe (1/2 journée)
- Les Modèles Mentaux (1/2 journée)
- La Vision Partagée (1/2 journée)
- La Maitrise Personnelle (1/2 journée)
- La Pensée Systémique. (1/2 journée)
- La Conclusion générale (1/2 journée)

INFORMATIONS PRATIQUES

Durée	Nombre d'heures : 26 h 30 7 modules de 3h30 + 1 temps projet 2 heures
Modalités de présence	En ligne (via zoom)
Tarifs	Tarif par personne Tarif membre SoL France : 2.800 € HT Tarif non membre : 3.100 € HT <i>Une remise de 20% est appliquée dès l'inscription d'une nouvelle personne d'une même organisation.</i>
Modalités d'accès	Minimum 12 personnes – Maximum 18 personnes
Demandes spécifiques	Demande intra-entreprise : nous consulter Personnes en situation de handicap : nous consulter



Sur demande et selon le déroulé suivant

Session	Titre	Demi-journées (de 9h à 12h30)
Module 1	Introduction Générale	
Module 2	Apprendre en équipe	
Module 3	Modèle mentaux	
Module 4	Vision partagée	
	Temps projet 1	(2 heures)
Module 5	Maitrise Personnelle	
Module 6	Pensée Systémique	
Module 7	Conclusion Générale	



www.solfrance.org

SoL France

Greenspace

28, Rue du Chemin Vert

Séverine Bellina

severine.bellina@solfrance.org

Julie Suissa Cohen

Julie.suissacohen@solfrance.org

